

中国建筑业协会团体标准

XX

T/CCIAT ****-2022

建筑业企业信用评价标准

Index of Construction Industry Enterprise Credit Evaluation

（征求意见稿）

2022-XX-XX 发布

中国建筑业协会

2022-XX-XX 实施

发布

中国建筑业协会团体标准

建筑业企业信用评价标准

Index of Construction Industry Enterprise Credit Evaluation

XXXX-XX-XXXXX-XXXX

主编部门：

主编单位： 中国建筑业协会

批准部门：中国建筑业协会

实施日期：2022 年 XX 月 XX 日

前 言

本标准是根据《国务院关于印发深化标准化工作改革方案的通知》（国发〔2015〕13号）和《住房和城乡建设部办公厅关于培育和发展工程建设团体标准的意见》（建办标〔2016〕57号）的文件精神及《中国建筑业协会团体标准管理办法》（建协〔2020〕7号），由中国建筑业协会会同有关单位共同编制。

本标准在编制过程中，编制组经广泛调查研究，认真总结实践经验，根据建筑业企业信用评价的实际需要，形成征求意见稿，并最终审查定稿。

本标准共分4章，主要技术内容包括：1.总则；2.术语；3.基本规定；4.评价指标评分。

本标准由中国建筑业协会负责具体技术内容的解释。执行过程中如有意见或建议，请寄送中国建筑业协会（地址：???；邮政编码：），以供修订时参考。

本标准主编单位、参编单位、主要起草人、主要审查人：

本标准主编单位：

本标准参编单位：

本标准主要起草人员：

本标准主要审查人员：

目 次

前 言.....	I
1 总 则.....	1
2 术 语.....	2
3 基本规定.....	3
3.1 参评条件及要求.....	3
3.2 评价指标.....	3
3.3 信用等级划分方法.....	4
4 评价指标的评分.....	6
4.1 守信意愿一级指标的评分.....	6
4.2 守信能力一级指标的评分.....	7
4.3 守信表现一级指标的评分.....	9
本标准用词说明.....	11
条文说明.....	12
制订说明.....	13
1 总 则.....	14
2 术 语.....	14
3 基本规定.....	14
3.1 参评条件及要求.....	14
3.2 评价指标.....	14
3.3 信用等级划分方法.....	15
4 评价指标的评分.....	16
4.2 守信能力一级指标的评分.....	16

Contents

Introduction.....	1
1 General Provisions.....	1
2 Terms, Definition.....	2
3 Basic Requirements.....	3
3.1 Evaluation Conditions and Requirements.....	3
3.2 Evaluation Index.....	3
3.3 Credit Rating Method.....	4
4 Evaluation Index Score.....	6
4.1 Score of Wishes to Keep Credibility for the First Level Indicators.....	6
4.2 Score of Capacity to Keep Credibility for the First level Indicators.....	7
4.3 Score of Expressions to Keep Credibility for the First level Indicators.....	9
Description of words in this standard.....	11
Clause.....	12
Development note.....	13
1 General Provisions.....	14
2 Terms, Definition.....	14
3 Basic Requirements.....	14
3.1 Evaluation Conditions and Requirements.....	14
3.2 Evaluation Index.....	14
3.3 Credit Rating Method.....	15
4 Evaluation Index Score.....	16
4.2 Score of Capacity to Keep Credibility for the First level Indicators.....	16

1 总 则

- 1.0.1 为引导建筑业企业提高信用建设水平，引导行业科学、合理地开展建筑业企业信用评价工作，制定本标准。
- 1.0.2 本标准适用于建筑业企业信用水平的综合评价。
- 1.0.3 建筑业企业信用评价除应符合本标准外，尚应符合国家现行有关标准的规定。

2 术 语

2.0.1 信用 credit

个人或组织履行承诺的意愿、能力和表现。

2.0.2 信用主体 subject of credit

参与围绕信用交易、管理、服务等一系列相关活动的个人或组织。

2.0.3 守信 credibility

信用主体履行承诺的行为。

2.0.4 守信意愿 wishes to keep credibility

信用主体对履行承诺的主观态度，包括相应的认知、理解、判断或抉择。

2.0.5 守信能力 capacity to keep credibility

信用主体履行承诺的实际能力。

2.0.6 守信表现 expressions to keep credibility

信用主体履行承诺的实际表现。

2.0.7 建筑业企业信用 construction industry enterprise credit

建筑业企业履行承诺的意愿、能力和表现。

2.0.8 建筑业企业信用评价 construction industry enterprise credit evaluation

以经济发展及其他社会相关指标体系为依据，对建筑业企业履行承诺的意愿、能力和表现的评价活动。

3 基本规定

3.1 参评条件及要求

3.1.1 参加信用评价的企业应满足如下条件：

- 1 具有法人资格；
- 2 近三年未发生较大及其以上质量安全事故；
- 3 没有严重违规，未被司法机构和政府列入违法失信名单，未进入建筑市场黑名单（失信联合惩戒对象名单）。

3.1.2 参加信用评价企业所提交的材料应真实、合法、有效，复印件与原件内容一致。

3.2 评价指标

3.2.1 建筑业企业信用评价指标应包括守信意愿、守信能力和守信表现3个一级指标。

3.2.2 守信意愿一级指标可设置表3.2.2所列的3个二级指标和5个三级指标。

表3.2.2 守信意愿一级指标的分级指标项

一级指标	二级指标	三级指标
守信意愿	价值理念	发展战略
		领导层品质
	制度规范	法人治理
		规章制度
	品牌形象	品牌建设

3.2.3 守信能力一级指标可设置表3.2.3所列的3个二级指标和13个三级指标。

表3.2.3 守信能力一级指标的分级指标项

一级指标	二级指标	三级指标
守信能力	管理能力	诚信管理
		人力资源管理
		安全管理
		质量管理
		工程管理
	财务能力	偿债能力
		盈利能力
		营运能力
		发展能力
	经营能力	技术水平
		市场占有率
		缴纳营业税
		中标数量

3.2.4 守信表现一级指标可设置表3.2.4所列的4个二级指标和14个三级指标。

表3.2.4 守信表现一级指标的分级指标项

一级指标	二级指标	三级指标
守信表现	公共管理	纳税信用
		质量检验
		环境保护
		安全检查
		海关检查

	相关方履约	融资信用
		合同履行
		质量承诺履约
		工资及支付
		福利与社保
	公益支持	公益慈善活动
		技术支持
	行业荣誉	国家级荣誉
		省级荣誉

3.2.5 建筑业企业信用评价各级指标的最高分值应参考表3.2.5加以确定。

表3.2.5 建筑业企业信用评价各级指标的最高分值

一级指标		二级指标		三级指标	
指标名称	最高分值	指标名称	最高分值	指标名称	最高分值
守信意愿	200	价值理念	70	发展战略	20
				领导层品质	50
		制度规范	90	法人治理	40
				规章制度	50
		品牌形象	40	品牌建设	40
守信能力	550	管理能力	330	诚信管理	20
				人力资源管理	40
				安全管理	60
				质量管理	60
				工程管理	150
		财务能力	80	偿债能力	20
				盈利能力	20
				营运能力	20
				发展能力	20
		经营能力	140	技术水平	20
				市场占有率	20
				缴纳营业税	50
守信表现	250	公共管理	80	中标数量	50
				纳税信用	20
				质量检验	10
				环境保护	20
				安全检查	15
		相关方履约	100	海关检查	15
				融资信用	20
				合同履行	20
				质量承诺履约	20
				工资及支付	20
				福利与社保	20
		公益支持	20	公益慈善活动	15
				技术支持	5
		行业荣誉	50	国家级荣誉	30
				省级荣誉	20

3.3 信用等级划分方法

3.3.1 建筑业企业的信用等级应依据综合评价得分(X)按表3.3.1确定。

表3.3.1 建筑业企业信用等级标准

序号	信用等级	建筑业企业信用综合评价得分（X）范围
----	------	--------------------

1	AAA	$X \geq 900$
2	AA	$800 \leq X < 900$
3	A	$700 \leq X < 800$
4	B	$600 \leq X < 700$
5	C	$X < 600$

3.3.2 建筑业企业信用综合评价得分（X）应按式（3.3.2）计算。

$$X = A + B + C \quad (3.3.2)$$

式中：A——守信意愿一级指标的评价得分；

B——守信能力一级指标的评价得分；

C——守信表现一级指标的评价得分。

4 评价指标的评分

4.1 守信意愿一级指标的评分

4.1.1 守信意愿一级指标中各三级指标应按表4.1.1对各评价点进行评分,其得分应为各评价点得分之和。

表4.1.1 守信意愿一级指标中各三级指标的评分标准

二级指标	三级指标	评价点	评分标准	最高分值
价值理念	发展战略	发展战略	企业发展战略: 完善 (20 分), 较完善 (14 分), 一般 (7 分), 无 (0 分)	20
	领导层品质	领导层的市场行为	企业领导层人员市场行为状况: 好 (15 分), 较好 (10 分), 一般 (5 分), 差 (0 分)	15
		领导层的历史业绩	企业领导层人员的历史业绩: 好 (15 分), 较好 (10 分), 一般 (5 分), 差 (0 分)	15
		领导层的信用记录	企业领导层人员的信用记录: 好 (20 分), 较好 (14 分), 一般 (7 分), 差 (0 分)	20
制度规范	法人治理	职能建设情况	股东会、董事会、监事会、经营团队的职能建设情况: 好 (10 分), 较好 (7 分), 一般 (3 分), 差 (0 分)	10
			股东会、董事会、监事会、经营团队的职责履行记录情况: 好 (10 分), 较好 (7 分), 一般 (3 分), 差 (0 分)	10
			股东会、董事会、监事会、经营团队的股权结构: 合理 (10 分), 较合理 (7 分), 一般 (3 分), 不合理 (0 分)	10
			股东会、董事会、监事会、经营团队的组织结构设置: 合理 (10 分), 较合理 (7 分), 一般 (3 分), 不合理 (0 分)	10
	规章制度	财务管理制度	企业财务管理制度: 完善 (10 分), 较完善 (7 分), 一般 (3 分), 无 (0 分)	10
		风险管理制度	企业风险管理制度: 完善 (10 分), 较完善 (7 分), 一般 (3 分), 无 (0 分)	10
		信用管理制度	企业信用管理制度: 完善 (10 分), 较完善 (7 分), 一般 (3 分), 无 (0 分)	10
		危机管理制度	企业危机管理制度: 完善 (10 分), 较完善 (7 分), 一般 (3 分), 无 (0 分)	10
		重大事项信息披露制度	企业重大事项信息披露制度: 完善 (10 分), 较完善 (7 分), 一般 (3 分), 无 (0 分)	10
品牌形象	品牌建设	品牌建设规划	品牌培育、建设、发展的规划: 完善 (15 分), 较完善 (10 分), 一般 (5 分), 无 (0 分)	15
		品牌建设保障	品牌培育、建设、发展的相关保障措施: 完善 (15 分), 较完善 (10 分), 一般 (5 分), 无 (0 分)	15
		企业网站建设及运营	企业网站建设及运营情况: 好 (10 分), 较好 (7 分), 一般 (3 分), 差 (0 分)	10

4.1.2 守信意愿一级指标中各二级指标得分应按式4.1.2计算。

$$A_i = \sum_{j=1}^{A_i^j} a_{ij} \quad (4.1.2)$$

式中: A_i ——守信意愿一级指标中第*i*个二级指标的评价得分;

A_i^j ——守信意愿一级指标中第*i*个二级指标所包含的三级指标个数;

a_{ij} ——守信意愿一级指标中第*i*个二级指标所包含的第*j*个三级指标的评价得分。

4.1.3 守信意愿一级指标的评价得分 (A) 应按式 (4.1.3) 计算。

$$A = \sum_{i=1}^3 A_i = \sum_{i=1}^3 \sum_{j=1}^{A_i^j} a_{ij} \quad (4.1.3)$$

4.2 守信能力一级指标的评分

4.2.1 守信能力一级指标中各三级指标应按表4.2.1对各评价点进行评分,其得分应为各评价点得分之和。

表4.2.1 守信能力一级指标中各三级指标的评分标准

二级指标	三级指标	评价点	评分标准	最高分值
管理能力	诚信管理	诚信管理体系	建立且运行效果好(20分);建立且运行效果较好(14分);建立但运行效果一般(7分);建立但未运行或未建立(0分)	20
	人力资源管理	企业人力资源规划	制定且实施效果好(10分);制定且实施效果较好(7分);制定但实施效果一般(3分);制定但未实施或未制定(0分)	10
		企业招聘管理制度	制定且实施效果好(5分);制定且实施效果较好(3分);制定但实施效果一般(1分);制定但未实施或未制定(0分)	5
		继续教育经费投入	占企业营业收入比率:≥0.5%(10分);≤0(0分);0~0.5%之间采用线性内插计算	10
		企业薪酬管理制度	制定且实施效果好(5分);制定且实施效果较好(3分);制定但实施效果一般(1分);制定但未实施或未制定(0分)	5
		企业绩效管理制度	制定且实施效果好(5分);制定且实施效果较好(3分);制定但实施效果一般(1分);制定但未实施或未制定(0分)	5
		企业员工关系管理制度	制定且实施效果好(5分);制定且实施效果较好(3分);制定但实施效果一般(1分);制定但未实施或未制定(0分)	5
	安全管理	职业健康安全管理	健全(20分);较健全(14分);一般(7分);无(0分)	20
		一般安全生产事故发生情况	无事故(10分);发生一起减3分,减完为止	10
		安全生产事故处理及时程度	及时(10分);较及时(7分);一般(3分);不及时(0分)	10
		安全文明标准化工地建设	省级及以上文明工地每项得4分,市级文明工地的每项得2分(同一工程项目以最高奖计分);每受一次环保、卫生、治安、消防等重大处罚的减1分。以上两项之和,上限20分,下限0分	20
	质量管理	质量管理体系	健全(20分);较健全(14分);一般(7分);无(0分)	20
		标准管理	有制度措施且实施效果好(5分);有制度措施且实施效果较好(3分);有制度措施但实施效果一般(1分);有制度措施但未实施或无制度措施(0分)	5
		计量管理	有制度措施且实施效果好(5分);有制度措施且实施效果较好(3分);有制度措施但实施效果一般(1分);有制度措施但未实施或无制度措施(0分)	5
		认证管理	有制度措施且实施效果好(5分);有制度措施且实施效果较好(3分);有制度措施但实施效果一般(1分);有制度措施但未实施或无制度措施(0分)	5
		检验检测	有制度措施且实施效果好(5分);有制度措施且实施效果较好(3分);有制度措施但实施效果一般(1分);有制度措施但未实施或无制度措施(0分)	5
		承担产品质量责任	积极(20分);较积极(14分);一般(7);不积	20

			极（0分）	
	工程管理	已竣工项目质量合格率	已竣工项目质量合格率 100%，无直接经济损失 50 万元以上的质量事故（40 分），否则（0 分）	40
		安全管理规章制度	制定且实施效果好（15 分）；制定且实施效果较好（10 分）；制定但实施效果一般（5 分）；制定但未实施或未制定（0 分）	15
		文明施工规章制度	制定且实施效果好（15 分）；制定且实施效果较好（10 分）；制定但实施效果一般（5 分）；制定但未实施或未制定（0 分）	15
		原材料采购追溯体系	建立且运行效果好（30 分）；建立且运行效果较好（20 分）；建立但运行效果一般（10 分）；建立但未运行或未建立（0 分）	30
		原材料相关证件、质检报告	未建立（或建立但未运行）原材料追溯体系时适用。原材料供应商的相关证件、质检报告：齐全（30 分），较齐全（20 分）；一般（10 分）；无（0 分）	30
		注册建造师人数满足资质要求情况	比企业资质所需人数多出 20%及以上（50 分），多出 15%及以上（35 分），多出 10%及以上（20 分），多出 0 及以上（10 分）；小于企业资质所需人数（0 分）	50
财务能力	偿债能力	长期偿债能力	资产负债率：≤75%（10 分），≥80%（0 分），中间值采用线性内插计算	10
		短期偿债能力	流动比率 2、速动比率 1（10 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	10
	盈利能力	企业资本增值能力	最近三年的加权平均净资产收益率：≥8%（5 分），≤6%（0 分），中间值采用线性内插计算	5
		主营业务利润率	≥6%（10 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	10
		总资产报酬率	≥6%（5 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	5
	营运能力	应收账款周转率（次）	≥6%（10 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	10
		存货周转率（次）	≥9%（5 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	5
		总资产周转率（次）	≥1%（5 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	5
	发展能力	资本保值增值率	≥100%（5 分）；<100%（0 分）	5
		主营业务收入增长率	≥5%（5 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	5
		三年营业利润平均增长率	≥5%（10 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	10
经营能力	技术水平	企业新工艺、新技术、新材料、新设备	采用力度大（5 分）；采用力度较大（3 分）；采用力度一般（1 分）；未采用（0 分）	5
		申请并获得国家级专利、省级工法	申请并获得（5 分）；申请未获得（2 分）；未申请（0 分）	5
		参与国家、行业、省级、省级以上团体标准编制及相关课题研究	主持或积极参与（5 分）；一般参与（2 分）；未参与（0 分）	5
		科研获奖	获省部级（含省部级协会、学会）及以上科研奖励：主持项目（5 分）；参与项目（2 分）；无（0 分）	5
	市场占有率	企业产值所占市场份额	根据企业规模酌定，最高 5 分	5
		三年产值平均增长率	≥5%（10 分）；根据偏离程度适当减分直至 0 分	10
		售后服务管理	积极（5 分）；较积极（3 分）；一般（1 分）；不积极（0 分）	5
	缴纳营业税	上一年度缴纳税金的数额	≥3000 万元（50 分），≥1000 万元（40 分），≥500 万元（30 分），≥300 万元（20 分），≥100 万元（10 分），<100 万元（0 分）	50
	中标数量	上一年度中标数量	中标项目：≥5 个（50 分），≥3 个（40 分），≥1 个（20 分），无（0 分）	50

4.2.2 守信能力一级指标中各二级指标得分应按式4.2.2计算。

$$B_i = \sum_{j=1}^{B_i^j} b_{ij} \quad (4.2.2)$$

式中： B_i ——守信能力一级指标中第*i*个二级指标的评价得分；

B_i^j ——守信能力一级指标中第*i*个二级指标所包含的三级指标个数；

b_{ij} ——守信能力一级指标中第*i*个二级指标所包含的第*j*个三级指标的评价得分。

4.2.3 守信能力一级指标的评价得分（B）应按式（4.2.3）计算。

$$B = \sum_{i=1}^3 B_i = \sum_{i=1}^3 \sum_{j=1}^{B_i^j} b_{ij} \quad (4.2.3)$$

4.3 守信表现一级指标的评分

4.3.1 守信表现一级指标中各三级指标应按表4.3.1对各评价点进行评分，其得分应为各评价点得分之和。

表4.3.1 守信表现一级指标中各三级指标的评分标准

二级指标	三级指标	评价点	评分标准	最高分值
公共管理	纳税信用	企业纳税情况	依法按时、足额纳税（20分）；欠税、漏税增加5%减5分，减完为止	20
	质量检验	企业在质量监督抽查方面的检验情况	无质量问题（10分）；存在质量问题（0分）	10
	环境保护	企业在环境、资源保护方面的情况	绿色施工：大力开展（20分）；一般开展（10分）；未开展（0分）	20
	安全检查	企业在安全监督部门的监管记录	无不良记录（15分）；每增加一条不良记录减5分，减完为止	15
	海关检查	企业进出口物资的关税缴纳记录	无不良记录（15分）；每增加一条不良记录减5分，减完为止	15
相关方履约	融资信用	企业在各类机构融资过程中的信用记录	企业在银行、保险、担保等各类机构融资过程中的信用记录：无不良记录（20分）；每增加一条不良记录减2.5分，减完为止	20
	合同履约	企业对各种经济合同条款的遵守情况	企业对供应商、分包商等各种经济合同条款：遵守（20分）；每发生一次违约行为减5分，减完为止	20
	质量承诺履约	企业对顾客的质量承诺履约情况	企业在工程质量、项目回访等方面对顾客的质量承诺：履约（20分）；每发生一次违约行为减5分，减完为止	20
	工资及支付	企业员工工资水平及拖欠情况	按时足额支付工资（20分）；每发生一次拖欠工资行为减10分，减完为止	20
	福利与社保	企业与劳动者签订劳动合同情况	全部签约（10分）；部分签约（5分），未签约（0分）	10
		企业为劳动者实施劳动保护等情况	好（10分）；较好（7分）；一般（3分）；差（0分）	10
公益支持	公益慈善活动	企业参与公益慈善活动情况	企业参与社会公益活动计划、活动记录、捐助证明、社区服务投入等，每增加一项记录加1分，加至15分为止	15
	技术支持	企业放弃专利权，对全行业公开专利技术	每公开一项加2分，加至5分为止	5
行业荣誉	国家级荣誉	国家级工程奖	作为承建单位，获得鲁班奖得30分，获得其他国家级工程奖得20分（参建单位分数减半）	30
	省级荣誉	省级工程奖	作为承建单位，获得省级工程奖得20分（参建单位分数减半，已获国家级工程奖的不计分）	20

4.3.2 守信表现一级指标中各二级指标得分应按式（4.3.2）计算。

$$C_i = \sum_{j=1}^{C_i^j} c_{ij} \quad (4.3.2)$$

式中： C_i ——守信表现一级指标中第*i*个二级指标的评价得分；

C_i^j ——守信表现一级指标中第*i*个二级指标所包含的三级指标个数；

c_{ij} ——守信表现一级指标中第*i*个二级指标所包含的第*j*个三级指标的评价得分。

4.3.3 守信表现一级指标的评价得分（C）应按式（4.3.3）计算。

$$C = \sum_{i=1}^4 C_i = \sum_{i=1}^4 \sum_{j=1}^{c_i^j} c_{ij} \tag{4.3.3}$$

本标准用词说明

1. 为便于在执行本标准条文时区别对待，对要求严格程度不同的用词说明如下：
 - (1) 表示很严格，非这样做不可的：
正面词采用“必须”，反面词采用“严禁”；
 - (2) 表示严格，在正常情况下均应这样做的：
正面词采用“应”，反面词采用“不应”或“不得”；
 - (3) 表示允许稍有选择，在条件许可时首先应这样做的：
正面词采用“宜”，反面词采用“不宜”；
 - (4) 表示有选择，在一定条件下可以这样做的，采用“可”。
2. 条文中指明应按其他有关标准执行的写法为：“应符合……的规定”或“应按……执行”。

中国建筑业协会团体标准

建筑业企业信用评价标准

Index of Construction Industry Enterprise Credit Evaluation

条文说明

制订说明

本标准编制过程中，编制组针对建筑业企业信用评价相关问题进行了深入调研，对相关工作经验进行了认真总结，结合实际项目开展了试评价工作，完成了本标准的征求意见稿。

为便于广大设计、施工、科研、学校等单位有关人员在使用本标准时能正确理解和执行条文规定，《建筑业企业信用评价标准》编制组按章、节、条顺序编制了本标准的条文说明，对条文规定的目的、依据以及执行中需要注意的事项进行了说明。但是，本条文说明不具备与标准正文同等的法律效力，仅供使用者作为理解和把握标准规定的参考。

1 总 则

1.01 阐述了本标准制定的意义。

1.02 阐述了本标准的适用范围。

2 术 语

2.0.1 信用 credit

信用是个人或组织履行承诺的意愿和能力。

承诺包括法律法规和强制性标准规定的、合同条款等契约约定的、社会合理期望等社会责任的内容。

在经济领域，信用的含义等同于交易信用，是指交易各方在信任的基础上，不用立即付款或担保就可获得资金、物资或服务的能力。这种能力以在约定的期限内履约为条件，并可以使用货币单位直接度量。

在社会领域，信用难以用货币度量。

3 基本规定

3.1 参评条件及要求

3.1.1 明确了参加信用评价的企业应满足的条件。

3.2 评价指标

3.2.1 建筑业企业信用评价指标应包括守信意愿、守信能力和守信表现 3 个一级指标。这三个指标分别与国家标准《企业信用评价指标》（GB/T 23794-2015）中的三个基本指标——价值观、履约能力、社会责任相对应以及反映行业特点的专项指标相对应。

3.2.2 守信意愿一级指标中分级指标及三级指标的指标项说明可参见附表3.2.2。

附表3.2.2 守信意愿一级指标中的分级指标及三级指标的指标项说明

一级指标	二级指标	三级指标	指标项说明
守信意愿	价值理念	发展战略	一定时期内对企业发展方向、发展速度和质量、发展点及发展能力的重大选择、规划和策略(包括企业的愿景、战略目标、业务战略、职能战略等)
		领导层品质	企业领导层人员(包括企业董事长、法定代表人、主要负责人等)的市场行为、历史业绩和信用记录等
	制度规范	法人治理	股东会、董事会、监事会、经营团队的职能建设情况，职责履行记录情况，股权结构情况，组织结构设置情况等
		规章制度	企业财务管理、风险管理、信用管理、危机管理、重大事项信息披露制度等规章制度建设情况
	品牌形象	品牌建设	企业在品牌建设方面的主导意愿、追求的目标和发展思路等，包括企业对品牌培育、建设、发展的规划和保障措施等（可借助品牌价值等衡量）

3.2.3 守信能力一级指标中分级指标及三级指标的指标项说明可参见附表3.2.3。

附表3.2.3 守信能力一级指标中的分级指标及三级指标的指标项说明

一级指标	二级指标	三级指标	指标项说明
守信能力	管理能力	诚信管理	企业建立和运行诚信管理体系情况
		人力资源管理	企业人力资源规划，招聘、培训、薪酬、绩效、员工关系等管理制度建设与实施情况

		安全管理	企业质量安全风险管理、职业健康安全管理体系建设和运行、安全生产制度建设、安全生产事故处理等情况
		质量管理	企业在标准管理、计量管理、认证管理、检验检测管理等方面的质量管理基础建设情况
		工程管理	企业在工程质量合格率、工程管理制度、原材料采购可追溯、注册建造师人数等方面的情况
	财务能力	偿债能力	企业用其资产偿还长期债务和短期债务的能力。长期偿债包括资产负债率，短期偿债包括流动比率、速动比率
		盈利能力	企业资本增值能力，包括净资产收益率、主营业务利润率、总资产报酬率等
		营运能力	企业运用各项资产以赚取利润的能力。包括应收账款周转率（次）、存货周转率（次）、总资产周转率（次）
		发展能力	企业发展壮大的潜在能力，包括资本保值增值率、主营业务收入增长率、三年营业利润平均增长率等
	经营能力	技术水平	企业新工艺、新技术、新材料、新设备研发及应用能力，专利及工法，科研获奖，参与国家、行业、地方和团体标准编制及相关课题研究情况
		市场占有率	企业产值所占市场份额、三年产值平均增长率、售后服务管理等情况
		缴纳营业税	上一年度企业缴纳税金数额
		中标数量	上一年度企业中标项目的数量

3.2.4 守信表现一级指标中分级指标及三级指标的指标项说明可参见附表3.2.4。

附表3.2.4 守信表现一级指标中的分级指标及三级指标的指标项说明

一级指标	二级指标	三级指标	指标项说明
守信表现	公共管理	纳税信用	企业在税务方面纳税情况
		质量检验	企业在质量监督抽查方面的检验情况
		环境保护	企业在环境、资源保护方面的情况
		安全检查	企业在安全监督部门的监管记录
		海关检查	企业进出口物资的关税缴纳记录
	相关方履约	融资信用	企业在银行、保险、担保等各类机构融资过程中的信用记录情况
		合同履约	企业对供应商、分包商等各种经济合同条款的遵守情况
		质量承诺履约	企业在工程质量、项目回访等方面对顾客的质量承诺履约情况
		工资及支付	企业员工工资水平及拖欠情况
		福利与社保	企业与劳动者签订劳动合同和为劳动者实施劳动保护等情况
	公益支持	公益慈善活动	企业参与社会公益活动计划、活动记录、捐助证明、社区服务投入等记录
		技术支持	企业放弃专利权,对全行业公开专利技术
	行业荣誉	国家级荣誉	企业是否获得过国家级工程奖
		省级荣誉	企业是否获得过省级工程奖

3.3 信用等级划分方法

3.3.1 建筑业企业的信用等级分为五级。各信用等级的含义如下：

1 AAA级，信用极好。表示企业信用程度高、有优良的信用记录，资金实力雄厚，资产质量优良，经济效益明显，不确定因素对其经营与发展影响极小，履约能力强。

2 AA级，信用优良。表示企业信用程度较高，资金实力较强，资产质量较好，经营管理状况良好，经济效益稳定，不确定因素对其经营与发展影响小，有较强的履约能力。

3 A级，信用较好。表示企业信用程度良好，资金实力、资产质量、经济效益等指标处于中上等水平，经营总体处于良性循环状态，可能存在不确定因素，但无大的风险，履约能力尚可。

4 B级，信用一般。企业信用程度一般，资产和财务状况一般，各项经济指标处于中等水平，会受不确定因素影响，发展会有波动，有一定风险。

5 C级，信用欠佳。企业信用程度欠佳，资产和财务状况欠佳，各项经济指标处于偏低水平，履约能力欠佳，容易受到不确定因素影响，有风险，未来发展前景不明朗，有较多不良信用记录。

4 评价指标的评分

4.2 守信能力一级指标的评分

4.2.1 守信能力一级指标中，有关三级指标评价点的指标含义及计算方法如下：

1 资产负债率：又称举债经营比率，它是用以衡量企业利用债权人提供资金进行经营活动的能力，以及反映债权人发放贷款的安全程度的指标，通过将企业的负债总额与资产总额相比较得出，反映在企业全部资产中属于负债比率。

2 流动比率：又称营运资金比率或真实比率，是指企业流动资产与流动负债的比率。流动资产是企业可以在一年或者超过一年的一个营业周期内变现或者运用的资产；流动负债是企业将在1年内或超过一年的一个营业周期内偿还的债务。

3 速动比率：是指企业速动资产与流动负债的比率。速动资产是企业的流动资产减去存货和预付费用后的余额，主要包括现金、短期投资、应收票据、应收账款等项目。

4 净资产收益率：又称股东权益报酬率/净值报酬率/权益报酬率/权益利润率/净资产利润率，是净利润与平均股东权益的百分比，或公司税后利润除以净资产得到的百分比率。该指标体现了自有资本获得净收益的能力，指标值越高，说明投资带来的收益越高。

5 主营业务利润率：是指企业一定时期主营业务利润同主营业务收入净额的比率。它表明企业每单位主营业务收入能带来多少主营业务利润，反映了企业主营业务的获利能力，是评价企业经营效益的主要指标。

6 总资产报酬率：又称资产所得率，是指企业一定时期内获得的报酬总额与资产平均总额的比率。它表示企业包括净资产和负债在内的全部资产的总体获利能力，用以评价企业运用全部资产的总体获利能力，是评价企业资产运营效益的重要指标。

7 应收账款周转率：是企业一定时期内赊销净收入与平均应收账款余额之比，它是衡量企业应收账款周转速度及管理效率的指标。

8 存货周转率：又称库存周转率，是企业一定时期营业成本（销货成本）与平均存货余额的比率，用于反映存货的周转速度。

9 总资产周转率：是企业一定时期的销售收入净额与平均资产总额之比，它是衡量资产投资规模与销售水平之间配比情况的指标。

10 资本保值增值率：期末所有者权益÷期初所有者权益×100%，或扣除客观因素后的期末所有者权益÷期初所有者权益×100%，它反映了企业资本的运营效益与安全状况。