附件1：

创新型民营建筑企业评价标准

一、评定条件

创新型民营建筑企业综合评价得分达到80分以上；

十大创新型民营建筑企业综合评价得分100分以上，由专家组对得分靠前的创新型民营建筑企业进行综合评定。

二、评价指标

（一）创新案例（100分）

案例由题目、摘要、企业简介和正文（包括实施背景、创新实践、实施效果和创新未来规划）等部分组成。

**1.题目**。要鲜明地反映出案例主题、核心内容及特色，概括为一句话。

**2.摘要**。高度概括总结案例的核心内容和主要创新点（200～300字）。

**3.企业简介**。主要反映企业的总体状况（200～300字），包含企业历史、资质情况、经营情况、组织情况、人员情况、获得荣誉等。

**4.实施背景（10分）**。紧密结合选题，介绍企业实施本项创新的必要性、迫切性。

**5.创新经验做法（50分）**。紧密结合选题和实施背景，从经营、管理及技术创新中的一个方面或几个方面具体阐述企业开展的创新实践。

（1）经营创新。包含产品创新、市场创新、价值链创新、业务模式创新等四个方面。

产品创新主要从业务发展角度阐述本企业在施工等业务范围以及新业务拓展等方面所做的努力。

市场创新主要从市场经营角度阐述本企业在市场开发、区域布局等方面采取的措施。

价值链创新主要从业务延伸角度阐述本企业在投融资、设计咨询、工程总承包、全过程工程咨询、运营服务等采取的措施。

模式创新主要从整合资源角度阐述本企业在兼并收购、合资合作、生态圈建设等方面采取的措施。

（2）管理创新。包含体制创新、组织创新、人力资源管理创新、资本运作创新等四个方面。

体制创新主要阐述本企业管理体制机制的经验做法。

组织创新主要阐述本企业面临新发展要求在组织管理方面采取的措施等。

人力资源管理创新主要阐述企业在面临新的人才环境时在人才引进、培养、激励和考核等方面采取的措施。

资本运作主要阐述本企业在技术和资本的结合、公司上市等方面的布局。

1. 技术创新。包含科技创新、数字化转型等方面。

科技创新主要阐述本企业在科技创新方面的投入、做法。

数字化转型主要阐述本企业在数字化转型背景下所采取的措施。

**6.实施效果（30分）**。主要介绍通过实施本项创新后，企业所发生的显著变化，包括经营水平、管理水平、经济效益、社会效益以及生态效益等方面。

**7.创新未来规划（10分）**。主要介绍企业在相应领域未来的创新设想、创新目标和创新规划。

（二）加分项（最高得分20分，需附证明材料）

1. 获得工信部创新型中小企业、专精特新中小企业、小巨人企业（分别获得5分、8分、10分）；

2.近两年内获得过省级、国家级科技奖励（省级计6分、国家级计10分）；

3.近两年内获得过省级以上企业现代化管理创新成果（省级6分，国家级10分）；

4.获得省级、国家级高新技术企业认定（在有效期内）（省级6分、国家级10分）；

5.近两年与主导服务相关的有效发明专利1项（一项5分，最高10分）；

6.近两年内获得实用新型、省部级以上工法、软件著作权3项及以上（6分）；

7.设立市级及以上企业技术中心（地市级计5分、省级计8分、国家级10分）；

8.获得省级以上创新、创业大赛名次（6分）；

9.近两年获得市级及以上优质（工程）奖等荣誉1项以上（地市级计3分，省部级计5分，国家级计10分）；

10.参与制(修)订1项及以上建筑行业团体标准（国家级协会）、行业标准及国家标准、（分别获得6分、8分、10分）。